



## Das Cafeteria-System

Es ist nicht einfach, für die eigene Praxis talentierte und engagierte Mitarbeiter zu finden und auch zu halten. Jeder zweite Praxisinhaber klagt darüber, dass er keine Mitarbeiter am Markt findet oder diese nicht den Vorstellungen hinsichtlich des Arbeitseinsatzes entsprechen. Der Arbeitsmarkt ist diesbezüglich ausgebucht und allein über das Gehaltsangebot kann man nicht immer konkurrieren.

Es gibt aber Möglichkeiten, **wertvolle Mitarbeiter** dauerhaft an die Praxis zu binden und auch neue engagierte Mitarbeiter zu suchen.

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]